

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ «ЦСОГПВИИ
городского округа город Кулебаки»

от 23.03.2017 г. № 79

ПОРЯДОК
предоставления мер социальной поддержки работникам
Государственного бюджетного учреждения «Центр социального
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов городского
округа город Кулебаки»
(далее - Порядок)

1. Повышение квалификации работников Учреждения:

- а) обучение на курсах повышения квалификации;
- б) обучение по профилю работы в высших и средних специальных учебных заведениях.

1.1. Направление работников Учреждения на курсы повышения квалификации может осуществляться:

- а) за счет бюджетных средств, предусмотренных в смете расходов Учреждения на указанные цели;
- б) за счет бюджетных средств, выделяемых на обучение работников.

1.2. Направление работников Учреждения на обучение по профилю работы в высшие и средние специальные учебные заведения может осуществляться в порядке и на условиях предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

2. Заведующие отделениями, специалисты, социальные и медицинские работники отделений срочного социального обслуживания, отделений социально-бытового обслуживания на дому, отделений социально-медицинского обслуживания на дому, чья деятельность связана с разъездами, обеспечиваются проездными документами либо им предоставляется денежное возмещение затрат на проезд на одном из видов пассажирского транспорта общего пользования.

2.1. Список работников Учреждения, имеющих право на обеспечение проездными документами либо денежное возмещение затрат на проезд, утверждается приказом директора Учреждения.

2.2. Денежное возмещение затрат производится по предъявлению месячного проездного билета установленной формы либо по предъявлению маршрутного листа с приложением разовых билетов на пассажирском транспорте общего пользования, но не более стоимости месячного проездного билета на данном виде пассажирского транспорта.

2.3. Оплата проездных документов осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных в смете расходов Учреждения на указанные цели.

3. Социальные и медицинские работники отделений социально-медицинского обслуживания на дому, социальные работники отделений

социально-бытового обслуживания на дому, отделений срочного социального обслуживания обеспечиваются специальным инвентарем:

а) социальные работники отделений социально-медицинского обслуживания на дому, отделений социально-бытового обслуживания на дому и отделений срочной социальной помощи обеспечиваются хозяйственными сумками, рабочими халатами и двумя полотенцами;

б) медицинские сестры отделений социально-медицинской помощи на дому обеспечиваются медицинскими сумками, медицинскими халатами, медицинскими шапочками и двумя полотенцами.

3.1. Срок использования поименованного в пункте 3 настоящего Порядка хозяйственного инвентаря - один год.

3.2. По истечению срока использования специальный инвентарь подлежит списанию.

3.3. В случае увольнения работника до истечения срока использования специального инвентаря специальный инвентарь сдается в установленном порядке.

Специальным инвентарем обеспечиваются работники независимо от времени занятости, в том числе и работники, работающие на условиях совместительства.

4. Социальные и медицинские работники отделений социально-медицинского обслуживания на дому, отделений социально-бытового обслуживания на дому, отделений срочной социальной помощи имеют право на внеочередное обслуживание медицинскими организациями, находящимися в ведении Нижегородской области, по предъявлению удостоверения социального работника установленного образца.

5. Работникам Учреждения социального обслуживания предоставляются следующие меры социальной поддержки:

а) специалистам социального обслуживания, поименованным в Перечне должностей, дающих право на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения, утвержденном постановлением Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2004 года № 278, предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные Законом Нижегородской области от 29 ноября 2004 года № 134-З "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья, отопления и освещения";

б) медицинским работникам Учреждения, занятым социально-медицинским обслуживанием граждан, предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области для медицинских работников государственных учреждений здравоохранения.